



## COMUNE DI GIOIOSA MAREA

### Città Metropolitana di Messina

#### **BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI E PROVA PRATICA, PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI DI “OPERAIO”- POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO “A1” – A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO.**

**Vista** la deliberazione di Giunta Municipale n. 28 del 15.03.2022, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale si è approvata la “*Definizione Fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024*”;

**Dato atto** che nella definitiva Programmazione di fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, approvata con la succitata deliberazione, l'Amministrazione ha previsto tra l'altro, per l'anno 2022 un concorso pubblico per titoli e prova pratica, per la copertura di due posti di operaio, posizione economica di accesso A1, con contratto a tempo indeterminato e part time a 18 ore settimanali;

**Che** a seguito di ciò l'Amministrazione ha provveduto alla richiesta di pubblicazione in G.U.R.S. del presente avviso, riguardante il bando di “*Concorso pubblico per Titoli e prova pratica per la copertura di n.2 posti di “OPERAIO part time (18 ore settimanali) a tempo indeterminato*”;

**Che** l'art. 49 della L.R. 15/2004 stabilisce che le assunzioni di personale da inquadrare in qualifiche ai quali è richiesto il titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo vengono effettuate mediante concorsi per titoli;

**Che** l'avviso è stato inserito nella Gazzetta Ufficiale Regione siciliana Concorsi n. 7 del 29.04.2022, giusta comunicazione agli atti, prot. n. 6248 del 26.04.2022;

**Visto** il D.Lgs 267/00 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visti i** vigenti CCNL Funzioni Locali ;

**Visto** il Provvedimento Sindacale n. 10/2021, con il quale è stata individuata la sottoscritta Responsabile del Settore AMMINISTRATIVO ED AA.GG.

#### **SI RENDE NOTO**

E' indetto un concorso pubblico per titoli e prova pratica di n. 2 posti di “Operaio” -posizione economica di accesso “A1”, a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato. Le mansioni del profilo sono quelle previste dall'allegato A – Declaratorie - del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Autonomie Locali, sottoscritto il 31 marzo 1999 per la categoria A. Il trattamento economico sarà quello stabilito dalle norme contrattuali in vigore al momento dell'assunzione relativamente alla posizione economica iniziale della categoria A, posizione economica A.1 del predetto CCNL Funzioni Locali.

#### **REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE**

- 1) Cittadinanza italiana o, in alternativa, cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, unitamente al requisito del godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza.

- 2) Godimento dei diritti civili e politici;
- 3) Età non inferiore ad anni 18;
- 4) Idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni di OPERAIO;
- 5) Non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali pendenti per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici; nonché di non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso le Amministrazioni pubbliche;
- 6) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso la pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127 1° comma, lettera d) del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3;
- 7) Avere assolto all'obbligo scolastico. Per i titoli di studio conseguiti all'estero il candidato deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, la necessaria equipollenza ai titoli di studio italiani;
- 8) Essere in possesso della Patente di guida di categoria B in corso di validità, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione.
- 9) Per i concorrenti di sesso maschile la posizione nei riguardi degli obblighi militari;

Tutti i requisiti previsti dal bando devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione. Tutti i suddetti requisiti sono previsti a pena di esclusione.

Il possesso dei requisiti di cui al punto 4 verrà accertato mediante visita medico legale da parte del medico competente incaricato dal Comune per le visite di idoneità alla mansione. La presenza di idoneità fisica alla mansione è condizione essenziale per l'assunzione.

L'Amministrazione si riserva di effettuare i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

### **MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, e sottoscritta dall'interessato, dovrà essere indirizzata al Comune di Gioiosa Marea, Via Natoli Gatto, 113 Gioiosa Marea (ME), e dovrà pervenire - a pena di esclusione - all'Ufficio Protocollo del Comune entro le ore **12,00** del giorno **30 maggio 2022**.

Nel caso in cui la scadenza ricada in un giorno festivo, la stessa è prorogata al primo giorno seguente non festivo.

La domanda dovrà essere inserita all'interno di una busta chiusa recante all'esterno, oltre all'indicazione del mittente, la dicitura: ***"Domanda partecipazione al concorso pubblico per titoli e prova pratica per la copertura di un posto di OPERAIO - posizione economica di accesso in A1, part time (18 ore settimanali) a tempo indeterminato"***, da consegnare direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente, tramite spedizione per posta elettronica certificata, all'indirizzo "[protocollo@pec.comunegioiosamarea.it](mailto:protocollo@pec.comunegioiosamarea.it)" o tramite spedizione postale con raccomandata A/R, avendo cura di indicare nell'oggetto la dicitura di cui sopra. Si specifica che la spedizione via e-mail potrà essere effettuata soltanto avvalendosi di un indirizzo di posta elettronica certificata intestata al candidato stesso.

Tutti i documenti allegati (compreso il modulo della domanda) e inviati tramite PEC devono essere sottoscritti con firma digitale, utilizzando un certificato di firma digitale in corso di validità, rilasciato da un organismo incluso nell'elenco pubblico dei certificatori tenuto dal CNIPA (previsto dall'art.29, comma 1, del D.Lgs.82/05) generato mediante un dispositivo per la creazione di una firma sicura, ai sensi di quanto previsto dall'art.38, comma 2, del D.P.R.445/2000 e dall'art.65 del D.Lgs.82/2005 e ss.mm.ii. I documenti, così firmati elettronicamente, dovranno essere prodotti in formato pdf non modificabile.

Nel caso in cui il candidato non disponga della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione e tutti gli allegati dovranno risultare sottoscritti (firma in calce) ed acquisiti elettronicamente in formato PDF, non modificabile e trasmessi come allegati.

Si precisa che verranno accettate solo le domande inviate all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra riportata (non saranno ritenute valide le istanze inviate ad altro indirizzo e-mail dell'ente) nel rispetto delle modalità sopra precisate, pena l'esclusione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici, o comunque imputabili a fattore terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- Curriculum vitae redatto in formato europeo, debitamente firmato;
- Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, debitamente firmato;

## VALUTAZIONE TITOLI E PROVE D'ESAME

Le candidature degli ammessi saranno valutate da una commissione concorso, appositamente costituita, sulla base dei titoli posseduti e di una prova pratica, ai sensi della vigente Normativa Regionale Siciliana.

### TITOLI

I titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono i titoli di studio, i titoli formativi e i servizi prestati negli Enti pubblici o ditte private con punteggio massimo pari a 50% così come di seguito riportati:

La valutazione dei titoli ai fini della formulazione della graduatoria sarà effettuata secondo il seguente criterio:

**a) Il punteggio per i titoli di studio (25 punti su 100) così attribuito:**

1. Diploma di scuola superiore di secondo grado (5 anni): punti 15;
  2. Frequenza di scuola media superiore di secondo grado senza aver conseguito il diploma: un punto per ogni anno fino ad un massimo di 10 punti;
- I titoli di cui sopra non si sommano.

**b) Il punteggio relativo ai titoli formativi (10 punti su 100) è così attribuito:**

1. Corsi di formazione professionale con attestato di superamento di esami finali, organizzati da Enti dello Stato, della Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3: punti 0.10 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 2.
  2. Titoli di qualificazione e/o specializzazioni legalmente riconosciuti punti 2 ciascuno con un massimo di punti 4;
  3. abilitazione professionale attinente il posto messo a concorso punti 2 ciascuna fino al massimo di punti 4;
- Sono valutabili esclusivamente i titoli formativi attinenti al profilo professionale di operaio.*

**c) Il punteggio relativo ai servizi prestati presso Enti Pubblici o privati (15 punti su 100) è così attribuito:**

1. Servizi prestati in qualifica professionale corrispondente (operai- categoria A) o qualifica superiore: punti 0.15 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 15;

*I servizi inferiori a mesi 3 non sono valutabili.*

A parità di punteggio precede il candidato di minore età ai sensi dell'art. 3 comma 7, della Legge 15/05/1997, n. 127 e successive modifiche e integrazioni.

## **PROVA PRATICA**

Prova pratica da espletarsi mediante attività corrispondente a mansioni descritte nella declaratoria contrattuale di pertinenza della categoria di riferimento e volta ad accertare il livello di conoscenza del candidato sulle mansioni relative al profilo da ricoprire, anche mediante utilizzo di strumentazioni e/o attrezzature e/o macchinari e/o macchine operatrici, inclusa la guida di mezzi per i quali è richiesta la patente B.

Per la prova pratica sono assegnati massimo punti 50 su 100.

La data, l'ora e il luogo della prova pratica saranno comunicati mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" alla voce Bandi di Concorso, almeno 15 (quindici) giorni prima della prova. La pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati sono tenuti, pena esclusione, a presentarsi muniti di idoneo documento di identità personale in corso di validità e, in occasione della prova pratica, anche della patente di categoria B.

I candidati che non si presenteranno, per qualsiasi motivo, nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati saranno considerati rinunciatari.

La prova pratica s'intende superata con il conseguimento di una votazione superiore a 30/50.

## **GRADUATORIA DEGLI IDONEI**

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo il punteggio ottenuto dalla prova pratica e dai titoli posseduti.

L'eventuale scorrimento della graduatoria è discrezionale da parte dell'Ente e non crea nessun diritto in capo agli idonei.

La graduatoria stessa andrà a scadere per come stabilito dalla normativa vigente.

Saranno ritenuti idonei i candidati che hanno riportato un punteggio superiore a 60 su 100.

La valutazione positiva non fa, in ogni caso, sorgere a favore degli istanti alcun diritto all'assunzione, e l'Amministrazione comunale si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento o di scegliere altre forme di copertura tra quelle consentite per legge, per mutato interesse pubblico.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà comunicato mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" alla voce "Bandi di concorso". I candidati che non compariranno nella suddetta lista saranno da ritenersi automaticamente esclusi dalla selezione. Ai candidati esclusi non verranno date singole comunicazioni. La pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti.

## **TRATTAMENTO DATI PERSONALI (art. 10 del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.)**

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati, ai sensi dell'art. 13 e 24 del D.Lgs. 30.6.03 n.196, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione e verranno utilizzati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dare corso alla valutazione delle candidature. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Gioiosa Marea, il responsabile del Settore Amministrativo ed Affari Generali è l'incaricato del trattamento.

## **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali per il posto di categoria giuridica A1, oltre l'eventuale assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto per legge), nonché eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative. Detti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi di legge, nonché agli oneri dovuti per legge.

## **INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Il candidato nominato vincitore sarà invitato a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, assegnandogli un termine massimo di 30 giorni. Nello stesso termine il destinatario dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, di

non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i.

### **AVVERTENZA**

L'assunzione è subordinata al rispetto delle norme di finanza pubblica e a quelle regolanti l'assunzione nella Pubblica Amministrazione in vigore al momento della costituzione del rapporto di lavoro e al possesso dei requisiti per l'accesso previsti dal presente bando.

Il Comune di Gioiosa Marea si riserva la facoltà insindacabile di non dare seguito al presente bando, in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative ovvero dal mutare delle esigenze organizzative dell'Ente.

Il presente bando viene pubblicato integralmente per 30 gg. consecutivi all'Albo Pretorio e sul Sito Internet del Comune ([www.comunegioiosamarea.it](http://www.comunegioiosamarea.it))

nella sezione "Amministrazione Trasparente" alla voce "Bandi di concorso"

Il bando e lo schema di domanda possono essere scaricati dal Sito Internet del Comune.

Il Responsabile del Settore Amministrativo ed Affari Generali  
Sig.ra Angela Granata